



Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

PROJETO DE LEI Nº ____/2025

ALTERA DISPOSITIVOS DA LEI Nº 4.676, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2023.

O PREFEITO MUNICIPAL DE ARACRUZ, ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

Art. 1º Fica acrescido o inciso XXVII ao art. 18 da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:

“Art. 18.

[...]

XXVII - Movimentar contas bancárias em conjunto com os ordenadores de despesa, por meios eletrônicos, ordem de pagamento, PIX, através de cheques ou dinheiro em espécie (caso haja).”

Art. 2º Ficam alterados o § 2º e §3º do art. 120 da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:

“Art. 120.

[...]

§ 2º A Qualificação Profissional é mensurada por cursos de complementação, atualização ou aperfeiçoamento profissional na área de atuação do Servidor Estável ou identificados nos processos de Avaliação Funcional, desde que sejam realizados durante o período de avaliação, em conformidade com o disposto a seguir:

[...]

III - GRUPO III: Atualização ou aperfeiçoamento através de curso, ou atuação como instrutor de, 10 a 30 horas, 10 (dez) pontos; e”

[...]

§3º A Assiduidade compreende a verificação da frequência do servidor ao serviço, e será mensurada semestralmente, observado o previsto caput, conforme a escala abaixo:

I - Nenhuma falta: 20 (vinte) pontos;





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

II - Até 01 (uma) falta não prevista em lei, ou até 3 (três) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 15 (quinze) pontos;

III - De 02 (duas) a 04 (quatro) faltas não previstas em lei, ou até 5 (cinco) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 10 (dez) pontos;

IV - De 05 (cinco) a 06 (seis) faltas não previstas em lei, ou até 10 (dez) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 05 (cinco) pontos;

V - Igual ou superior a 07 (sete) faltas não previstas em lei, ou acima de 10 (dez) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 0 (zero) pontos.”

Art. 3º Ficam alterados caput, § 2º, § 3º e § 5º do art. 150 da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:

“Art. 150. O Legislativo Municipal poderá contratar estagiários regularmente matriculados e com frequência efetiva nos cursos de nível médio, superior e pós graduação, observados os termos da Lei nº 11.788/2008.

[...]

§ 2º O estágio deverá ser desenvolvido através de convênio celebrado entre a Câmara Municipal e a instituição de ensino ou agente de integração, obedecendo as normas legais vigentes.

§ 3º A realização do estágio dar-se-á mediante termo de compromisso firmado entre o estudante e a Câmara Municipal com interveniência da Instituição de Ensino e/ou agente de integração a que estiver vinculado o estudante.

[...]

§ 5º O quantitativo máximo de estagiários, qualquer que seja a modalidade e os respectivos valores das bolsas de complementação educacional, serão estabelecidos por ato da Presidência da Câmara Municipal, e serão devidas mensalmente.”

Art. 4º Fica alterado o caput do art. 176-A da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Art. 176-A Fica instituída a Gratificação por Fiscalização de Contrato (GFC), de caráter pecuniário, a ser destinada aos servidores públicos municipais formalmente designados para o exercício das atribuições de fiscalização e de acompanhamento da execução de contratações provenientes de serviços e fornecimentos contínuos, e de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, realizadas pela Câmara Municipal de Aracruz.

Art. 5º Fica alterado o Anexo VII da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:

VII - QUADRO DE CARGOS COMISSIONADOS

I - CARGOS COMISSIONADOS

ÓRGÃO/CARGO: GABINETE DA PRESIDÊNCIA	SÍMBOLO	Nº. CARGOS	QUALIFICAÇÃO EXIGIDA	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTO (R\$)
COORDENADOR DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	CC.5	1	NÍVEL MÉDIO	30H	R\$ 6.119,67
ASSESSOR TÉCNICO	CC.4	3	NÍVEL SUPERIOR	30H	R\$ 7.418,80
GERENTE DE COMUNICAÇÃO	CC.6	1	NÍVEL MÉDIO	30H	R\$ 4.743,59
GERENTE DE CERIMONIAL	CC.6	1	NÍVEL MÉDIO	30H	R\$ 4.743,59
ÓRGÃO/CARGO: GABINETE DOS VEREADORES	SÍMBOLO	Nº. CARGOS	QUALIFICAÇÃO EXIGIDA	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTO (R\$)
COORDENADOR DE GABINETE	CC.5	17	-	30H	R\$ 6.119,67
SUBCOORDENADOR DE GABINETE	CC.6	17	-	30H	R\$ 4.743,59
ASSISTENTE PARLAMENTAR	CC.7	34	-	30H	R\$ 4.131,51
ASSISTENTE PARLAMENTAR EXTERNO	CC.8	34	-	30H	2.750,00
ÓRGÃO/CARGO: PROCURADORIA GERAL	SÍMBOLO	Nº. CARGOS	QUALIFICAÇÃO EXIGIDA	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTO (R\$)
PROCURADORIA GERAL	CC.1	1	5 EXP OAB	30H	R\$ 16.525,98
SUBPROCURADOR GERAL	CC.3	1	OAB	30H	R\$ 9.819,38
ÓRGÃO/CARGO: CONTROLADORIA GERAL	SÍMBOLO	Nº. CARGOS	QUALIFICAÇÃO EXIGIDA	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTO (R\$)
CONTROLADOR GERAL	CC.3	1	NÍVEL SUPERIOR	30H	R\$ 9.819,38
GERENTE TÉCNICO ESPECIAL	CC.6	1	NÍVEL SUPERIOR	30H	R\$ 4.743,59
ÓRGÃO/CARGO: SECRETARIA GERAL	SÍMBOLO	Nº. CARGOS	QUALIFICAÇÃO EXIGIDA	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTO (R\$)
SECRETÁRIO GERAL	CC.2	1	NÍVEL MÉDIO	30H	R\$ 11.356,89
DIRETOR DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	CC.3	1	NÍVEL SUPERIOR	30H	R\$ 9.819,38





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

DIRETOR DE FINANÇAS	CC.3	1	NÍVEL SUPERIOR	30H	R\$ 9.819,38
GERENTE DE LOGÍSTICA E TRANSPORTE	CC.6	1	NÍVEL MÉDIO	30H	R\$ 4.743,59
GERENTE DE INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO	CC.6	1	NÍVEL MÉDIO	30H	R\$ 4.743,59
GERENTE DE INFRAESTRUTURA LÓGICA E TELECOMUNICAÇÕES	CC.6	1	NÍVEL MÉDIO	30H	R\$ 4.743,59

Art. 6º Fica alterado o Anexo IX da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:

IX - FICHA DE AVALIAÇÃO PERIÓDICA DE DESEMPENHO

[...]

Avaliação de Competências - § 1º do artigo 119 desta Lei.	
1. DISCIPLINA Considere se o servidor observa sistematicamente aos regulamentos e às normas emanadas das autoridades competentes.	a) () Sempre cumpre as normas e deveres, além de contribuir para a manutenção da ordem no ambiente de trabalho.
	b) () Mantém um comportamento satisfatório atendendo às normas e deveres da unidade.
	c) () Mantém um comportamento satisfatório, mas não atende às normas e deveres da unidade.
	d) () Eventualmente descumpre as determinações que lhes são atribuídas e tem um comportamento instável no grupo.
	e) () Mostra-se resistente a cumprir normas e deveres e sempre influencia negativamente no comportamento do grupo.
2. INICIATIVA Considere se o servidor adota providências em situações não definidas pela chefia ou não previstas nos manuais ou normas de serviço.	a) () Tem facilidade em buscar soluções para situações imprevistas do trabalho, quando solicitado.
	b) () Esforça-se para solucionar algumas situações imprevistas na execução do trabalho.
	c) () Eventualmente apresenta soluções para situações imprevistas do trabalho, quando solicitado.
	d) () Mostra pouco interesse em solucionar problemas decorrentes de situações imprevistas na execução do trabalho.
	e) () Deixa de solucionar problemas decorrentes de situações imprevistas na execução do trabalho.
3. PRODUTIVIDADE Considere se o servidor apresenta volume e qualidade de trabalho num intervalo de tempo satisfatório.	a) () Ultrapassa o volume de trabalho exigido, entregando as tarefas antes dos prazos estabelecidos e com qualidade.
	b) () Apresenta resultados satisfatórios, entregando as tarefas dentro dos prazos estabelecidos.
	c) () Apresenta pouco resultado para o trabalho exigido, e não cumpre os prazos estabelecidos devido ao pouco conhecimento dos serviços.





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

	d) ()	Apresenta resultados para o trabalho exigido, porém não cumpre os prazos estabelecidos.
	e) ()	Demonstra resultados abaixo do exigido e as tarefas são sempre entregues fora dos prazos previstos.
4. RESPONSABILIDADE Considere o comprometimento com suas tarefas, com as metas estabelecidas pelo órgão ou entidade e com o bom conceito da administração pública do Estado.	a) ()	Conhece suas atribuições executando suas atividades acima das expectativas, antecipando-se às solicitações.
	b) ()	Executar adequadamente as suas atividades de acordo com as metas estabelecidas para a unidade.
	c) ()	Em algumas situações demonstra pouca atenção em relação à execução das atribuições do seu cargo.
	d) ()	Não cumpre adequadamente suas atribuições demonstrando pouca atenção necessitando de permanente orientação e controle.
	e) ()	É descuidado demonstra nenhuma atenção às suas atribuições, descumprindo as orientações dos serviços, causando prejuízos.
5. CONTROLE EMOCIONAL Considere a capacidade de manter o equilíbrio emocional diante de situações adversas.	a) ()	Mantém o equilíbrio emocional diante das mais adversas situações. Demonstra capacidade de solucionar qualquer problema sem perder a calma.
	b) ()	É equilibrado emocionalmente, mas diante de algumas situações reage com insensatez na resolução do problema. Age com equilíbrio no trato com chefes, subordinados ou colegas de trabalho.
	c) ()	É equilibrado emocionalmente, mas diante de algumas situações reage com total Insensatez na resolução do problema. Demonstra pouco equilíbrio no trato com chefes, subordinados ou colegas de trabalho.
	d) ()	Constantemente age com desequilíbrio emocional. Nem sempre age com equilíbrio no trato com chefes, subordinados ou colegas de trabalho.
	e) ()	Age sempre com desequilíbrio emocional principalmente no trato com as pessoas prejudicando as atividades que desenvolve trazendo prejuízos para administração.
6. COOPERAÇÃO Considere a disposição para colaborar independentemente de solicitação de demanda.	a) ()	Demonstra em seus atos, comportamentos e atitudes de colaboração com os superiores, subordinados e colegas de trabalho independente de demanda e ou determinação.
	b) ()	Se solicitado demonstra em seus atos, comportamentos e atitudes de colaboração com os superiores, subordinados e colegas de trabalho independente de demanda e ou determinação.
	c) ()	Dependendo da demanda e ou determinação, se solicitado demonstra em seus atos, comportamentos e atitudes de





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

		colaboração com os superiores, subordinados e colegas de trabalho.
	d) ()	Na maioria das vezes não coopera com as solicitações.
	e) ()	Não coopera e ainda tenta impedir que outros cooperem quando solicitado.
7. COMPROMETIMENTO O servidor demonstra comprometimento com suas atribuições, prazos e responsabilidades, atuando com dedicação e zelo no desempenho de suas funções.	a) ()	Atua com alto grau de responsabilidade, cumpre prazos, é proativo e demonstra zelo constante por suas funções.
	b) ()	Na maioria das vezes, cumpre suas atividades com responsabilidade e dedicação.
	c) ()	Cumprir suas obrigações parcialmente, com oscilação no desempenho e interesse.
	d) ()	Apresenta posturas comprometidas apenas em situações pontuais, sem constância.
	e) ()	Desconsidera prazos e responsabilidades com frequência, demonstrando desinteresse ou negligência com suas funções.
8. RELAÇÕES INTERPESSOAIS Considere a capacidade de manter relações humanas saudáveis e construtivas.	a) ()	É capaz de manter relações humanas saudáveis e construtivas, visando proporcionar ao grupo um ambiente harmonioso tendo em vista a execução integrada do trabalho.
	b) ()	Se integra bem ao grupo e consegue manter boa as relações interpessoais.
	c) ()	Eventualmente se integra bem ao grupo e consegue manter boa as relações interpessoais.
	d) ()	Se integra com dificuldade ao grupo e nem sempre consegue manter boas relações interpessoais.
	e) ()	Não se integra ao grupo e tenta desequilibrar o relacionamento dos integrantes dos grupos que com ele se relacionam.

Art. 7º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Câmara Municipal de Aracruz/ES, 28 de agosto de 2025.

VILSON BENEDITO DE OLIVEIRA

1º Secretário

JEAN CARLO GRATZ PEDRINI

Presidente da Câmara Municipal

LEANDRO RODRIGUES PEREIRA

2º Secretário





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

JUSTIFICATIVA

Senhores(as) vereadores(as),

A presente proposição visa alterar a Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, para adequar dispositivos conforme abaixo:

Art. 18, XXVII: para incluir nas atribuições do Diretor de Finanças a possibilidade de movimentar as contas bancárias em conjunto com os ordenadores de despesas, principalmente em caso de ausência ou impedimento do servidor designado para a função de Tesoureiro;

Art. 120, § 2º, III e § 3º: para adequar inconsistências entre a numeração em algarismo e aquela escrita por extenso, bem como para alterar a quantidade de faltas não previstas em lei para fins de verificação da assiduidade, de modo a adequar o dispositivo ao conteúdo do anexo IX.

Art. 150, § 2º, § 3º e § 5º: para incluir a modalidade de pós-graduação e a figura do agente de integração;

Art. 176-A: para especificar quais contratações poderão ensejar o recebimento da Gratificação por Fiscalização de Contrato (GFC);

Anexo VII: visa reestabelecer novamente o Quadro de Cargos Comissionados que não foi contemplado em sua integralidade pela Lei nº 4.781, de 27 de maio de 2025; e

Anexo IX: para ajustar a ficha de avaliação periódica de desempenho.

Diante disso, contamos com a colaboração dos nobres vereadores para a aprovação do presente Projeto de Lei.

Câmara Municipal de Aracruz/ES, 28 de agosto de 2025.

VILSON BENEDITO DE OLIVEIRA

1º Secretário

JEAN CARLO GRATZ PEDRINI

Presidente da Câmara Municipal

LEANDRO RODRIGUES PEREIRA

2º Secretário



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi assinado eletronicamente e pode ser acessado no endereço <https://aracruz.camarasempapel.com.br/autenticidade> utilizando o identificador 340034003500320036003A005000

Assinado eletronicamente por **JEAN CARLO GRATZ PEDRINI** em 28/08/2025 17:50

Checksum: **3FD4507416842BC9EBBB7087C1D18DFFACEABC41A08F0376F166DE039439032**



Autenticar documento em <https://aracruz.camarasempapel.com.br/autenticidade>
com o identificador 340034003500320036003A005000, Documento assinado digitalmente conforme
art. 4º, II da Lei 14.063/2020.