



Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

PROJETO SUBSTITUTIVO Nº ____/2025

PROJETO SUBSTITUTIVO AO PROJETO DE LEI Nº
068/2025 – PODER LEGISLATIVO.

Art. 1º Fica alterado o inciso XIV do art. 18 da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:

“Art. 18.....

[...]

XIV - Administrar e fazer movimentar os valores mobiliários e os recursos financeiros da Câmara Municipal, inclusive movimentar contas bancárias em conjunto com os Ordenadores de despesa, em caráter supletivo, observadas as regras e limites do art. 40, por meio de ato da Presidência;”

Art. 2º Ficam alterados o § 2º, caput, e o inciso III, do art. 120 da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, que passam a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 120.

[...]

§ 2º A Qualificação Profissional é mensurada por cursos de complementação, atualização ou aperfeiçoamento profissional na área de atuação do Servidor Estável ou identificados nos processos de Avaliação Funcional, desde que sejam realizados durante o período de avaliação, em conformidade com o disposto a seguir:

[...]

III - GRUPO III: Atualização ou aperfeiçoamento através de curso, ou atuação como instrutor de, 10 a 30 horas, 10 (dez) pontos; e”

Art. 3º Ficam alterados o art. 150, caput, e os § 2º, § 3º e § 5º da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, que passam a vigorar com a seguinte redação:





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

“Art. 150. O Legislativo Municipal poderá contratar estagiários regularmente matriculados e com frequência efetiva nos cursos de nível superior e de pós-graduação, observados os termos da Lei nº 11.788/2008.

[...]

§ 2º O estágio deverá ser desenvolvido através de convênio celebrado entre a Câmara Municipal e a instituição de ensino ou agente de integração, obedecendo as normas legais vigentes.

§ 3º A realização do estágio dar-se-á mediante termo de compromisso firmado entre o estudante e a Câmara Municipal com interveniência da Instituição de Ensino e/ou agente de integração a que estiver vinculado o estudante.

[...]

§ 5º O quantitativo máximo de estagiários, qualquer que seja a modalidade e os respectivos valores das bolsas de complementação educacional, serão estabelecidos por ato da Presidência da Câmara Municipal, e serão devidas mensalmente.”

Art. 4º Fica alterado o *caput* do art. 176-A da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, com a seguinte redação:

“Art. 176-A. Fica instituída a Gratificação por Fiscalização de Contrato (GFC), de caráter pecuniário, a ser destinada aos servidores públicos municipais formalmente designados para o exercício das atribuições de fiscalização e de acompanhamento da execução de contratos administrativos celebrados pela Câmara Municipal de Aracruz.”

Art. 5º Fica alterado o Anexo IX da Lei nº 4.676, de 27 de dezembro de 2023, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“FICHA DE AVALIAÇÃO PERIÓDICA DE DESEMPENHO

[...]

Avaliação de Competências - § 1º do artigo 120 desta Lei.	
1. DISCIPLINA	a) () Sempre cumpre as normas e deveres, além de contribuir para a manutenção da ordem no ambiente de trabalho.





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Considere se o servidor observa sistematicamente aos regulamentos e às normas emanadas das autoridades competentes.	b) <input type="checkbox"/>	Mantém um comportamento satisfatório atendendo às normas e deveres da unidade.
	c) <input type="checkbox"/>	Mantém um comportamento satisfatório, mas não atende às normas e deveres da unidade.
	d) <input type="checkbox"/>	Eventualmente descumpre as determinações que lhes são atribuídas e tem um comportamento instável no grupo.
	e) <input type="checkbox"/>	Mostra-se resistente a cumprir normas e deveres e sempre influencia negativamente no comportamento do grupo.
2. INICIATIVA Considere se o servidor adota providências em situações não definidas pela chefia ou não previstas nos manuais ou normas de serviço.	a) <input type="checkbox"/>	Tem facilidade em buscar soluções para situações imprevistas do trabalho, quando solicitado.
	b) <input type="checkbox"/>	Esforça-se para solucionar algumas situações imprevistas na execução do trabalho.
	c) <input type="checkbox"/>	Eventualmente apresenta soluções para situações imprevistas do trabalho, quando solicitado.
	d) <input type="checkbox"/>	Mostra pouco interesse em solucionar problemas decorrentes de situações imprevistas na execução do trabalho.
	e) <input type="checkbox"/>	Deixa de solucionar problemas decorrentes de situações imprevistas na execução do trabalho.
3. PRODUTIVIDADE Considere se o servidor apresenta volume e qualidade de trabalho num intervalo de tempo satisfatório.	a) <input type="checkbox"/>	Ultrapassa o volume de trabalho exigido, entregando as tarefas antes dos prazos estabelecidos e com qualidade.
	b) <input type="checkbox"/>	Apresenta resultados satisfatórios, entregando as tarefas dentro dos prazos estabelecidos.
	c) <input type="checkbox"/>	Apresenta pouco resultado para o trabalho exigido, e não cumpre os prazos estabelecidos devido ao pouco conhecimento dos serviços.
	d) <input type="checkbox"/>	Apresenta resultados para o trabalho exigido, porém não cumpre os prazos estabelecidos.





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

	e) ()	Demonstra resultados abaixo do exigido e as tarefas são sempre entregues fora dos prazos previstos.
4. RESPONSABILIDADE Considere o comprometimento com suas tarefas, com as metas estabelecidas pelo órgão ou entidade e com o bom conceito da administração pública do Estado.	a) ()	Conhece suas atribuições executando suas atividades acima das expectativas, antecipando-se às solicitações.
	b) ()	Executar adequadamente as suas atividades de acordo com as metas estabelecidas para a unidade.
	c) ()	Em algumas situações demonstra pouca atenção em relação à execução das atribuições do seu cargo.
	d) ()	Não cumpre adequadamente suas atribuições demonstrando pouca atenção necessitando de permanente orientação e controle.
	e) ()	É descuidado demonstra nenhuma atenção às suas atribuições, descumprindo as orientações dos serviços, causando prejuízos.
5. CONTROLE EMOCIONAL Considere a capacidade de manter o equilíbrio emocional diante de situações adversas.	a) ()	Mantêm o equilíbrio emocional diante das mais adversas situações. Demonstra capacidade de solucionar qualquer problema sem perder a calma.
	b) ()	É equilibrado emocionalmente, mas diante de algumas situações reage com insensatez na resolução do problema. Age com equilíbrio no trato com chefes, subordinados ou colegas de trabalho.
	c) ()	É equilibrado emocionalmente, mas diante de algumas situações reage com total Insensatez na resolução do problema. Demonstra pouco equilíbrio no trato com chefes, subordinados ou colegas de trabalho.
	d) ()	Constantemente age com desequilíbrio emocional. Nem sempre age com equilíbrio no trato com chefes, subordinados ou colegas de trabalho.





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

	<p>Age sempre com desequilíbrio emocional principalmente</p> <p>e) <input type="checkbox"/> no trato com as pessoas prejudicando as atividades que desenvolve trazendo prejuízos para administração.</p>
<p>6. COOPERAÇÃO</p> <p>Considere a disposição para colaborar independentemente de solicitação de demanda.</p>	<p>a) <input type="checkbox"/> Demonstra em seus atos, comportamentos e atitudes de colaboração com os superiores, subordinados e colegas de trabalho independente de demanda e ou determinação.</p>
	<p>b) <input type="checkbox"/> Se solicitado demonstra em seus atos, comportamentos e atitudes de colaboração com os superiores, subordinados e colegas de trabalho independente de demanda e ou determinação.</p>
	<p>c) <input type="checkbox"/> Dependendo da demanda e ou determinação, se solicitado demonstra em seus atos, comportamentos e atitudes de colaboração com os superiores, subordinados e colegas de trabalho.</p>
	<p>d) <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes não coopera com as solicitações.</p>
	<p>e) <input type="checkbox"/> Não coopera e ainda tenta impedir que outros cooperem quando solicitado.</p>
<p>7. COMPROMETIMENTO</p> <p>O servidor demonstra comprometimento com suas atribuições, prazos e responsabilidades, atuando com dedicação e zelo no desempenho de suas funções.</p>	<p>a) <input type="checkbox"/> Atua com alto grau de responsabilidade, cumpre prazos, é proativo e demonstra zelo constante por suas funções.</p>
	<p>b) <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes, cumpre suas atividades com responsabilidade e dedicação.</p>
	<p>c) <input type="checkbox"/> Cumpre suas obrigações parcialmente, com oscilação no desempenho e interesse.</p>
	<p>d) <input type="checkbox"/> Apresenta posturas comprometidas apenas em situações pontuais, sem constância.</p>
	<p>e) <input type="checkbox"/> Desconsidera prazos e responsabilidades com frequência, demonstrando desinteresse ou negligência com suas funções.</p>





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

8. RELAÇÕES INTERPESSOAIS Considere a capacidade de manter relações humanas saudáveis e construtivas.	a) ()	É capaz de manter relações humanas saudáveis e construtivas, visando proporcionar ao grupo um ambiente harmonioso tendo em vista a execução integrada do trabalho.
	b) ()	Se integra bem ao grupo e consegue manter boa as relações interpessoais.
	c) ()	Eventualmente se integra bem ao grupo e consegue manter boa as relações interpessoais.
	d) ()	Se integra com dificuldade ao grupo e nem sempre consegue manter boas relações interpessoais.
	e) ()	Não se integra ao grupo e tenta desequilibrar o relacionamento dos integrantes dos grupos que com ele se relacionam.

[...]

TABELA DE PONTUAÇÃO E NÍVEIS DE DESEMPENHO

[...]

1 - PONTUAÇÃO

[...]

III - A Mensuração da Assiduidade é composta por 5 (cinco) escalas, assim definida sua pontuação:

* Total de 20 pontos.

I - nenhuma falta: 20 (vinte) pontos;

II - até 01 (uma) falta injustificada, ou de 6 (seis) a 10 (dez) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 15 (quinze) pontos;

III - de 02 (duas) a 04 (quatro) faltas injustificadas, ou até 15 (quinze) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 10 (dez) pontos;

IV - de 05 (cinco) a 06 (seis) faltas injustificadas ou até 20 (vinte) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 05 (cinco) pontos; e

V - igual ou superior a 07 (sete) faltas injustificadas, ou acima de 20 (vinte) dias de atestado médico não validados pelo setor de perícias médicas: 0 (zero) pontos.”





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Art. 6º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Câmara Municipal de Aracruz/ES, 1º de outubro de 2025.

**VILSON BENEDITO DE
OLIVEIRA**
1º Secretário

JEAN CARLO GRATZ PEDRINI
Presidente da Câmara
Municipal

**LEANDRO RODRIGUES
PEREIRA**
2º Secretário





Câmara Municipal de Aracruz

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

JUSTIFICATIVA

A apresentação do Projeto Substitutivo ocorre mediante discussão do projeto original com os servidores efetivos em reunião realizada com a Presidência da Casa, dentre as quais foram definidas, em resumo, as seguintes alterações

- No artigo 120, caput, retirar a necessidade que os cursos de complementação deveriam ser “indicados pela Secretaria” e no inciso III para ajustar a numeração por extenso conforme aquela em algarismo;
- No artigo 150, caput, excluir a modalidade de estágio de nível médio; e
- No Anexo IX, ajustar a ficha de avaliação periódica de desempenho quanto ao item “Comprometimento” e a Tabela de pontuação e níveis de desempenho para reproduzir o mesmo teor do art. 120, § 3º, da Lei nº 4.676/2023.

Assim, considerando que as alterações na referida norma foram discutidas com os servidores efetivos, conclamo às Vossas Excelências pela aprovação do presente projeto substitutivo, renovando na oportunidade nossos protestos de estima e consideração.

Câmara Municipal de Aracruz/ES, 19 de setembro de 2025.

**VILSON BENEDITO DE
OLIVEIRA**
1º Secretário

JEAN CARLO GRATZ PEDRINI
Presidente da Câmara
Municipal

**LEANDRO RODRIGUES
PEREIRA**
2º Secretário



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi assinado eletronicamente e pode ser acessado no endereço <https://aracruz.camarasempapel.com.br/autenticidade> utilizando o identificador 340035003200340039003A005000

Assinado eletronicamente por **JEAN CARLO GRATZ PEDRINI** em 03/10/2025 14:49

Checksum: **B9F44B9EEFAD8AEAB1E94CF24B226188B3534A35CCED6C0C22A883A3DD01448B**

Assinado eletronicamente por **VILSON BENEDITO DE OLIVEIRA** em 03/10/2025 16:14

Checksum: **FA834C1BD9F479DD62BEB8A4FBBF460DB5ACE35CB818C6EA9CAC6C38753FB48C**

